

فرم انتخاب سرپرستار

امتیاز کلی	امتیاز			عنوان	ردیف
	۳	۲	۱		
	دکتر (ضریب ۳)	کارشناس ارشد (ضریب ۲)	کارشناس	مدرک تحصیلی	۱
	۱۲ سال به بالا	۶-۱۲ سال	۴-۶ سال	سابقه کار	۲
	بیشتر از ۸ سال (ضریب ۱/۵)	۴-۸ سال (ضریب ۱/۵)	۲-۴ سال (ضریب ۱/۵)	حداقل مدت کار بالینی در بخش مرتبط	۳
	رسمی قطعی	رسمی آزمایشی	پیمانی	نوع حکم	۴
	۹۷-۱۰۰	۹۵-۹۷	۹۰-۹۴	میانگین نمره ارزشیابی ۳ سال اخیر	۵
	تایید مدیرخدمات پرستاری در بیمارستان (مترن)	تایید ریاست بیمارستان/ریاست بخش/سوپروایزرین	توصیه سرپرستار	مسیر معرفی و صدور ابلاغ برای دریافت پست	۶
	بیش از ۹۱٪	۷۱-۹۰٪	۷۰٪	مقبولیت فرد منتخب طبق نظرسنجی کادر درمان	۷
	در سطح کشور	در سطح استان	در سطح بیمارستان	برگزیده شدن به عنوان پرستار نمونه	۸
	۲۱ به بالا	۱۱-۲۰ ساعت	۱۰ ساعت	گذراندن دوره آموزشی مدیریت عمومی	۹
	۳ مورد و بیشتر	۲ مورد	۱ مورد	همکاری در اجرای استانداردهای اعتبار بخشی ملی بیمارستان (رابط کنترل عفونت/رابط آموزشی یا آموزش به بیمار/پایش شاخصهای بخش/آموزش استانداردها/گزارش و شناسایی خطاهای بالینی)	۱۰
	سابقه تدریس در سطح دانشکده یا دانشگاه	سابقه تدریس در سطح بیمارستان/آموزش مداوم	آموزش درون بخشی برای پرسنل بخش	سابقه تدریس و فعالیتهای آموزشی	۱۱

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مهارت های پرستاری و علمی</li> <li>• بررسی تعهد</li> <li>• مسئولیت پذیری</li> <li>• صلاحیت اخلاقی</li> <li>• الگو بودن از نظر کار و عملکرد</li> <li>• مهارت های ارتباطی</li> </ul>	<p>❖ امتیاز مصاحبه: ۶ امتیاز بر اساس مهارت های زیر باشد.</p> <p>(تیم مصاحبه مدیر پرستاری دانشگاه، رئیس بیمارستان، مدیر پرستاری بیمارستان، رئیس دانشکده پرستاری و مامایی)</p>	۱۴
امضای مدیر پرستاری:		جمع امتیاز:	